



**ДЕРЖАВНА НАУКОВА УСТАНОВА**  
**« ЦЕНТР ІННОВАЦІЙНИХ МЕДИЧНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**  
**НАН УКРАЇНИ»**  
(ДНУ «ЦІМТ НАН України»)

## **СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ** **«Лідерство та глобальне управління»**

Галузь знань	<b>I Охорона здоров'я та соціальне забезпечення</b>
Шифр та назва спеціальності	<b>I2 Медицина</b>
Назва освітньо-наукової програми	<b>Медицина: Хірургія Медицина: Акушерство та гінекологія</b>
Статус навчальної дисципліни	<b>Вибіркова</b>
Форма навчання	<b>Денна</b>
Обсяг освітньої компоненти	<b>90 год, 3 кредити ЄКТС Лекції – 20годин Практичні заняття – 30 годин Самостійна робота – 40 годин</b>
Підсумковий контроль	<b>Диференційований залік</b>

### **ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАВЧАЛЬНУ ДИСЦИПЛІНУ**

<b>Анотація дисципліни</b>	Дисципліна спрямована на підготовку сучасного високопрофесійного фахівця в галузі охорони здоров'я, спроможного ефективно виявляти лідерські якості, застосовувати організаторські здібності в управлінській діяльності шляхом ознайомлення з основами лідерства, управлінських впливів, сучасними засобами стимулювання працівників, шляхами розв'язання проблеми ефективного міжособистісного спілкування в організації, стилями керівництва організацією, що спрямовані на підвищення її ефективності; оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди, розподілу ролей та управління командою як системою
<b>Мета та завдання дисципліни</b>	Формування у здобувачів вищої освіти наукових та професійних знань в сфері менеджменту організацій, стилів керівництва, ефективного лідерства; розвиток психологічної культури майбутнього науковця та керівника; формування компетентностей щодо використання інструментів лідерства у професійній діяльності

**Компетентності,  
формуванню  
яких сприяє  
освітня  
компонента**

- Здатність виявляти власний лідерський потенціал, проводити аналіз ресурсів і обмежень для нарощування лідерського потенціалу.
- Здатність користуватися прийомами, методами підвищення авторитету в колективі;
- Здатність використовувати на практиці техніки створення персонального бренду та формування іміджу лідера.
- Володіти навичками здійснення самоаналізу; активного стилю спілкування, встановлення та розвитку партнерських відносин; творчого вирішення проблем.
- Здатність прогнозувати наслідки управлінських рішень та дій.
- Здатність до проектування структури організації та здійснення розподілу повноважень.
- Здатність до організації роботи колективу в розв'язанні актуальних проблем спеціальності, працювати в умовах обмеженого часу та ресурсів, а також мотивувати та керувати роботою інших для досягнення поставлених цілей.
- Здатність до аналізу та побудови міжособистісних, групових та організаційних комунікацій.
- Здатність до критичного аналізу та креативного синтезу нових ідей на основі логічних аргументів та перевірених фактів.
- Здатність до впровадження нових знань (наукових даних) в науку, освіту та інші сектори суспільства.
- Здатність до проведення вербального і невербального спілкування, спостереження, вислуховування, постановки запитань, здатність вести співбесіду з різними групами співрозмовників, проведення і участі в зборах

**Результати  
навчання**

- Застосовувати основні теорії лідерства для вирішення управлінських завдань.
- Розв'язувати комплексні проблеми в галузі професійної медичної діяльності, проводити оригінальне наукове дослідження та здійснювати дослідницько-інноваційну діяльність в галузі охорони здоров'я на основі глибокого переосмислення наявних та створення нових цілісних теоретичних або практичних знань та/або професійної практики.
- Працювати автономно, критично оцінювати та забезпечувати якість виконаних робіт, планувати та

вирішувати завдання власного професійного та особистісного розвитку.

- Генерувати нові ідеї (креативність).
- Адекватно застосовувати концептуальні та методологічні знання в галузі чи на межі галузей знань або професійної діяльності.
- Ініціювати, організовувати та проводити комплексні наукові дослідження, коригувати послідовний процес ґрунтовного наукового дослідження з дотриманням належної академічної доброчесності та впроваджувати результати наукових досліджень у освітній процес, медичну практику та суспільну діяльність.
- Встановлювати і підтримувати необхідні контакти з іншими людьми, досягнення партнерами взаєморозуміння, краще усвідомлення ситуації і предмета спілкування;
- Володіти навичками лідерства, ініціювати виконання фундаментальних та науково-технічних (інноваційних) комплексних проектів;
- Приймати обґрунтовані рішення, мотивувати співробітників та рухатися до спільної мети;
- Демонструвати безперервний розвиток власного інтелектуального та загальнокультурного рівня, самореалізації, самовдосконалення та професійного росту

## ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва модулю	Зміст модулю
<b>Змістовий модуль 1. Основи ефективного лідерства</b>	<b>Тема 1.1.</b> Природа лідерства. Оцінка лідерських якостей. <b>Тема 1.2.</b> Структура образу лідера. Способи позиціонування лідерських якостей. <b>Тема 1.3.</b> Персональне лідерство. Формування іміджу лідера. <b>Тема 1.4.</b> Регуляція власного емоційного стану. <b>Тема 1.5.</b> Розвиток компетенції лідерства
<b>Змістовий модуль 2. Основи ефективного лідерства</b>	<b>Тема 2.1.</b> Проблема стилю керівництва в психології управління. <b>Тема 2.2.</b> Проблеми ефективності міжособистісного спілкування в організації. <b>Тема 2.3.</b> Психологічні засади ефективної комунікації лідера. Формування ефективної партнерської взаємодії. <b>Тема 2.4.</b> Ролі команди та методи подолання конфліктів

## ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ: НАЦІОНАЛЬНА ТА ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90 – 100	A	відмінно
85 – 89	B	добре
75 – 84	C	
70 – 74	D	
60 – 69	E	задовільно
35 – 59	FX	
1 – 34	F	незадовільно з можливістю повторного складання
		незадовільно з можливістю повторного вивчення дисципліни

### ПОЛІТИКА ОПАНУВАННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Політика доброчесності	Відповідно до вимог «Положення про академічну доброчесність в ДНУ «ЦІМТ НАН України» <a href="http://cimt.com.ua/wp-content/uploads/2025/07/7.-polozhennja-pro-akademichnu-dobrochesnist-1.pdf">http://cimt.com.ua/wp-content/uploads/2025/07/7.-polozhennja-pro-akademichnu-dobrochesnist-1.pdf</a>
------------------------	---

### Засоби оцінювання успішності

Поточне оцінювання				Підсумковий контроль	
Мінімальна кількість – 40 балів Максимальна кількість – 60 балів				Мінімальна кількість – 20 балів Максимальна кількість – 40 балів	
Види робіт	Кількість	Бал (за одиницю)	Всього балів	Диференційований залік	1-40
Робота на практичних заняттях	15	2	30		
Індивідуальні завдання (есе, реферат, презентація)	2	10	20		
Модульна контрольна робота (тестування)	1	10	10		
			<b>60</b>		<b>40</b>
<b>Всього</b>		<b>100</b>			

## СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

### Основна література

1. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 січня 2025 р. № 34-р «Про схвалення Стратегії розвитку системи охорони здоров'я на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/34-2025-%D1%80#Text>
2. Байрамова О.В., Васильєва О.А., Микитюк Р.І. Вплив лідерських підходів на мотивацію та результативність команди: психологічний аспект. ГАБІТУС, випуск 66. 2024. DOI <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.66.17>
3. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: підручник. К.: Центр учбової літератури, 2020. 468 с
4. Біда О. А., Орос І.І., Чичук А. П. Зміст та сутність поняття «лідерство». Наукові записки Серія: Педагогічні науки. 2021. Випуск 197. С.17-20.
5. Близнюк, Т., & Близнюк, О. (2024). Сучасні теорії лідерства: крос-культурний аналіз. Економіка та суспільство, (66). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-42>
6. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Чернівець. Нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 84 с.
7. Дашко І.М., Арабаджи Ю.І. Психологічні особливості формування ефективного стилю управління менеджера. Глобальні та національні проблеми економіки. 2016 Вип. 9. С. 284–289. URL: <http://globalnational.in.ua/archive/9-2016/60.pdf> (дата звернення: 25.10.2024).
8. Кіращук Р. П., Пархоменко-Куцевіл О. І. Стилi керівництва та роль і місце керівника в управлінні закладом охорони здоров'я. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 5. С. 88 – 94.
9. Кононець М. О. Психологія лідерства : навчальний посібник / за заг. ред. О. В. Винославської. К. : КВІЦ, 2020. 252 с.
10. Копчак Ю.С., Матвеєв М.Е., Моторнюк У.І. Особливості впливу різних стилів лідерства на управління підприємством. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 35 (74). № 2, 2024. С. 33–39. DOI: <https://doi.org/10.32782/2523-4803/74-2-7>
11. Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб./за заг. ред. М. М. Шкільняка Тернопіль, 2021.
12. Перерва І.М. Стилi керівництва та їх місце в управлінні діяльністю підприємства. Бізнесінформ. 2023. №2. С. 241–248. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-2-241-248>

13. Шейко А.О., Бикова С.В. Психологічні аспекти лідерства: вплив стилю управління на мотивацію на ефективність команди. Журнал «Наукові інновації та передові технології». 2024. №9 (37). С. 1248–1256. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-9\(37\)-1248-1256](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-9(37)-1248-1256)

14. Шкільняк М.М., Кривокульська Н.М. Організаційне лідерство як інструмент організації діяльності закладу охорони здоров'я та її вдосконалення. Вісник соціальної гігієни та організації охорони здоров'я України. 2022. № 1 (91). С. 64-69. 23.

15. Шкільняк М. М., Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: підручник. Тернопіль: ЗУНУ, 2022 р. 258 с.

## Допоміжна література

1. Бойко О. В. Теорія і методика формування лідерської компетентності офіцерів Збройних сил України : монографія. Житомир : Вид. О. О. Євенок, 2020. 667 с.

2. Зоря П.С., Шафранова К.В., Дивинська Ю.А. Теорія лідерства: опорний конспект лекцій. Київ, Університет «Україна», 2024. 55 с.

3. Тейлор Д. Гола правда про лідера / Переклад з англ. М.: Фаир - прес, 2005. 255 с.

4. Калинчук С. В., Новак-Мазепа Х. О. Менеджмент та лідерство у медсестринстві. Конспект лекцій : навч. посіб. / КЗВО«Волинський медичний інститут». Луцьк, 2021. 89 с.

5. Крамарчук С.П. Менеджмент персоналу: підручник. За ред. В. Я. Брича. Тернопіль: ЗУНУ, 2023. 640 с.

6. Лазоренко Т.В, Пермінова С.О. Основи менеджменту: навч. посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021.166 с.

7. Маркіна І. А., Вороніна В. Л., Дмитренко І. А. Лідерство як феномен сучасного менеджменту. Економічний простір. 2020. №159. С.88-91.

8. Томах, В., Дорошенко, Т., & Тимошенко, Ю. Стилi лiдерства та iх вплив на управління підприємством. Економіка та суспільство, № 60, 2024. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-60-149>

9. Чернобай Л. В., Булиніна, В. О. Лідерство в медицині. Education: problems, prospects and innovations : Proceedings of IX International Scientific and Practical Conference, Kyoto, Japan, 26–28 May 2021. Kyoto, 2021. P. 617–627. URL: <https://repo.knmu.edu.ua/handle/123456789/29776>

10. Чорний А.В. Сучасні теорії лідерства: загальний огляд і структурна модель. URL: <https://journals.oa.edu.ua/Economy/article/view/1529/135543>

**Інформаційні  
ресурси**

1. Кодекс корпоративної етики [Електронний ресурс] URL: [http://www.rodovidbank.com/files/site/dod\\_9\\_do\\_prot Kodeks KU.pdf](http://www.rodovidbank.com/files/site/dod_9_do_prot_Kodeks_KU.pdf) \
2. ЛігаБизнесИнформ [Электронный ресурс]. Режим доступу : [www.liga.net/](http://www.liga.net/)
3. Лідерство в питаннях та відповідях [Електронний ресурс] / Mahindra Satyam. URL: <http://www.mahindrasatyam.com>
4. Національний Темпус-офіс в Україні. URL: <http://tempus.org.ua/uk/vyshha-osvita-ta-bolonskyj-proces.html>
5. Офіційний сайт ЮНЕСКО [Електронний ресурс]. URL: <http://www.unesco.org/>
6. Сервер Верховної Ради України [Електронний ресурс]. URL: [www.rada.gov.ua/](http://www.rada.gov.ua/)