



**ДЕРЖАВНА НАУКОВА УСТАНОВА
«ЦЕНТР ІННОВАЦІЙНИХ МЕДИЧНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАН УКРАЇНИ»
(ДНУ «ЦІМТ НАН України»)**

**ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову систему оцінювання викладачів, задіяних у реалізації
освітньо-наукових програм ДНУ «ЦІМТ НАН України»**

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ директора
ДНУ «ЦІМТ НАН України»

від 06.07.2026р. № 102

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
ДНУ «ЦІМТ НАН України»

Протокол засідання
від 03.07.2026р. № 5

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок організації та проведення рейтингового оцінювання діяльності викладачів, які беруть участь у реалізації освітньо-наукових програм Державної наукової установи «Центр інноваційних медичних технологій НАН України» (далі – Центр).

1.2. Рейтингове оцінювання є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти Центру.

1.3. У цьому Положенні терміни вживаються відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність».

1.4. Участь у рейтинговому оцінюванні беруть викладачі, які викладають освітні компоненти, здійснюють наукове керівництво аспірантами та/або входять до складу груп забезпечення спеціальності.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ

2.1. Завдання рейтингового оцінювання викладачів: моніторинг ефективності діяльності, стимулювання наукової та публікаційної активності, підвищення якості підготовки аспірантів.

2.2. Метою рейтингової системи є визначення індивідуального внеску викладачів, залучених до освітнього процесу, у реалізацію освітньо-наукових програм, підвищення ефективності їх професійної діяльності, забезпечення належного рівня якості освітнього процесу та підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії.

2.3. Рейтингова система оцінювання викладачів спрямована на створення прозорого механізму оцінювання результативності діяльності викладачів, що беруть участь у реалізації освітньо-наукових програм, та формування умов для їх професійного розвитку.

2.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання викладачів є:

- здійснення систематичного моніторингу ефективності освітньої, наукової, методичної, організаційної та міжнародної діяльності викладачів;
- стимулювання підвищення наукової продуктивності, зокрема публікаційної активності у міжнародних наукометричних базах даних;
- сприяння підвищенню якості освітнього процесу та методичного забезпечення освітніх компонентів;
- стимулювання активної участі викладачів у підготовці здобувачів ступеня доктора філософії, науковому керівництві та підготовці дисертаційних досліджень;
- розвиток міжнародного наукового та освітнього співробітництва, участі у міжнародних проєктах, програмах академічної мобільності та спільних дослідженнях;
- заохочення впровадження результатів наукових досліджень у медичну практику та освітній процес;
- забезпечення об'єктивних підстав для прийняття управлінських рішень щодо матеріального стимулювання, преміювання та заохочення викладачів;

- формування культури академічної доброчесності, відповідальності та професійної етики під час здійснення освітньої та наукової діяльності;
- забезпечення постійного удосконалення кадрового потенціалу Центру та підвищення конкурентоспроможності освітньо-наукових програм.

3. ПРИНЦИПИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ

3.1. Рейтингова система спрямована на постійне удосконалення освітнього процесу, розвиток наукових досліджень, підвищення якості підготовки здобувачів ступеня доктора філософії та зміцнення наукового потенціалу Центру.

3.2. Принципами рейтингового оцінювання викладачів є:

- об'єктивність і достовірність оцінювання.
- прозорість та відкритість процедур.
- систематичність оцінювання.
- рівність умов для всіх учасників.
- стимулювання професійного розвитку.
- відповідність принципам академічної доброчесності.
- орієнтація на підвищення якості освіти та наукової діяльності.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ

4.1. Рейтингове оцінювання діяльності викладачів, залучених до реалізації освітньо-наукових програм, проводиться щорічно за результатами діяльності за звітний календарний рік.

4.2. Організаційний супровід процедури оцінювання, узагальнення поданих матеріалів та підготовку рейтингового списку забезпечує відділ науково-організаційної роботи та інформації.

4.3. Викладачі, залучені до реалізації освітньо-наукових програм, щорічно подають до відділу науково-організаційної роботи та інформації відповідні матеріали про результати своєї діяльності за встановленими показниками (додаток 1).

4.4. Відділ науково-організаційної роботи та інформації здійснює перевірку (достовірність) поданої інформації та формує проєкт узагальненого рейтингового списку і подає його для подальшого розгляду на засіданні Вченої ради Центру.

4.5. Узагальнені результати рейтингового оцінювання розглядаються та затверджуються Вченою радою Центру та оприлюднюються на офіційному сайті Центру.

4.6. Результати рейтингового оцінювання можуть використовуватися для:

- аналізу ефективності діяльності викладачів, залучених до реалізації освітньо-наукових програм;
- матеріального та статусного стимулювання шляхом преміювання, висування до нагородження відомчими нагородами а також подання до присвоєння державних нагород і почесних звань відповідно до вимог чинного законодавства України;
- удосконалення кадрового забезпечення освітньо-наукових програм.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 5.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Вченою радою та введення в дію наказом директора Центру.
- 5.2. Зміни до Положення вносяться у встановленому порядку.

ПОКАЗНИКИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ

№	Вид діяльності	Бали	Підтвердження
1. Наукова діяльність			
1.1	Стаття у журналі Q1 (Scopus / Web of Science)	60	посилання
1.2	Стаття у журналі Q2 (Scopus / Web of Science)	50	посилання
1.3	Стаття у журналі Q3 (Scopus / Web of Science)	40	посилання
1.4	Стаття у журналі Q4 (Scopus / Web of Science)	30	посилання
1.5	Стаття у науковому фаховому виданні України (категорія Б)	15	посилання
1.6	Монографія у міжнародному видавництві	60	ISBN посилання
1.7	Монографія в Україні	40	ISBN посилання
1.8	Розділ у міжнародній монографії	30	ISBN посилання
1.9	Індекс цитування h-index (Scopus / WoS) – за кожен одиницю	10	профіль автора
1.10	Патент / авторське свідоцтво	20	номер патенту/свідоцтво
1.11	Доповідь на міжнародній конференції	10	сертифікат
1.12	Доповідь на всеукраїнській конференції	5	сертифікат
2. Науково-організаційна діяльність			
2.1	Керівник наукового проєкту (МОН, НФДУ, НАН України)	40	наказ, контракт
2.2	Виконавець наукового проєкту	20	наказ
2.3	Керівник НДР, що виконується в ДНУ «ЦІМТ НАН України»	30	реєстрація в УкрІНТЕІ
2.4	Експерт наукових проєктів МОН / НФДУ	20	наказ
2.5	Член редакційної колегії наукового журналу (Scopus / WoS)	25	сайт журналу
2.6	Рецензування статей у міжнародних журналах	10	лист редакції
3. Підготовка наукових кадрів (PhD)			
3.1	Наукове керівництво аспірантом	15	наказ
3.2	Успішний захист здобувача ступеня PhD під керівництвом	40	наказ МОН
3.3	Опонування дисертації	10	протокол ради
3.4	Рецензування дисертації у разовій спеціалізованій раді	10	витяг з протоколу
4. Освітня діяльність (для викладачів освітньо-наукових програм)			
4.1	Гарант освітньо-наукової програми	30	наказ
4.2	Член групи забезпечення спеціальності	10	наказ
4.3	Розробка обов'язкової навчальної дисципліни	20	силабус
4.4	Розробка обов'язкової навчальної дисципліни	15	силабус
4.5	Викладання дисципліни англійською мовою	10	навчальний план

№	Вид діяльності	Бали	Підтвердження
4.6	Підготовка навчального підручника/посібника тощо	20	ISBN
5. Міжнародна діяльність			
5.1	Міжнародне стажування (більше 1 місяця)	40	сертифікат
5.2	Міжнародне стажування (до 1 місяця)	20	сертифікат
5.3	Участь у міжнародному гранті (керівник)	50	договір
5.4	Участь у міжнародному гранті (виконавець)	25	договір
5.5	Запрошений лектор у закордонній установі	30	запрошення
5.6	Участь у міжнародному заході (конференції, семінарі, круглому столі) з освітньої/наукової діяльності	30	сертифікат
6. Відзнаки та наукове визнання			
6.1	Державна премія України	50	указ
6.2	Премія НАН України	30	наказ
6.3	Відомчі нагороди	20	наказ
6.4	Почесні грамоти органів влади	10	наказ